

OBJETIVO

Avanzar en el plan de igualdad de la empresa

PÚBLICO

Empresas que han realizado un primer plan de igualdad y deseen avanzar en su implantación, seguimiento, evaluación, y/o en la elaboración de siguientes planes de igualdad

Apoyo a la implantación del plan de igualdad

- Asesoramiento técnico para el desarrollo de medidas contempladas en los planes de igualdad
- Acompañamiento y asesoramiento para la implantación del plan de igualdad en sus primeros pasos

Seguimiento del plan de igualdad

- Acompañamiento a la empresa en la implantación de las medidas de igualdad durante la vigencia del plan
- Apoyo al comité de igualdad en sus reuniones de seguimiento
- Elaboración de informes parciales de seguimiento en relación a cada uno de los objetivos fijados en el plan de igualdad
- Propuesta del plan de mejora como medida de refuerzo a la consolidación del plan

Evaluación del plan de igualdad

- Análisis de las actuaciones desarrolladas y resultado de las mismas
- Elaboración de informe de evaluación final del plan de igualdad
- Propuesta de un nuevo plan de igualdad

Implantación de medidas concretas

- Plan de comunicación y marketing con perspectiva de género
- Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo
- Guía de buenas prácticas para uso de un lenguaje no sexista
- Plan de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

