



Área de igualdad
de oportunidades y
corresponsabilidad

ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CORRESPONSABILIDAD.

ASESORAMIENTO Y FORMACIÓN

El área de igualdad de oportunidades y corresponsabilidad de la Cámara de Madrid presta a su compañía el asesoramiento necesario para desarrollar estos aspectos, enmarcados en las políticas de recursos humanos de la empresa, y que forman parte de la estrategia organizacional, al proporcionar una mejora del desempeño y del desarrollo profesional y personal, además de aumentar la reputación corporativa e incidir en la sostenibilidad empresarial.

Su empresa contará con el asesoramiento de personas expertas con formación y experiencia multidisciplinar garantizando el adecuado desarrollo y viabilidad de las políticas estratégicas implantadas en la compañía.

A través de la incorporación de la igualdad de oportunidades y la conciliación en la gestión empresarial:

-  1 Cumplirá con la legislación vigente
-  2 Optimizará los recursos humanos de la organización
-  3 Mejorará la productividad y la rentabilidad a través de una adecuada gestión de su principal activo: las personas que trabajan en la empresa
-  4 Incrementará las posibilidades de éxito en las convocatorias de subvenciones y contrataciones públicas
-  5 Mejorará la imagen interna y externa de la compañía
-  6 Fortalecerá el desarrollo sostenible de la empresa

ASESORAMIENTO INTEGRAL EN LA IMPLANTACIÓN DE PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD

Programa inicio

OBJETIVO

Puesta en marcha del plan de igualdad en la empresa

PÚBLICO

Empresas que decidan iniciar su plan de igualdad o se encuentren en su primera fase

Compromiso y diagnóstico del plan de igualdad

- Apoyo en el comienzo del plan: Compromiso de la dirección, formación del comité de igualdad, comunicación de inicio
- Asesoramiento técnico en la realización del diagnóstico y plan de igualdad, incluida la auditoría retributiva
- Análisis y elaboración del diagnóstico de igualdad entre mujeres y hombres
- Identificación de medidas de igualdad a partir de los resultados del diagnóstico

Elaboración del plan de igualdad y de la auditoría retributiva

- Diseño del plan de igualdad y de la auditoría retributiva



OBJETIVO

Avanzar en el plan de igualdad de la empresa

PÚBLICO

Empresas que han realizado un primer plan de igualdad y deseen avanzar en su implantación, seguimiento, evaluación, y/o en la elaboración de siguientes planes de igualdad

Apoyo a la implantación del plan de igualdad

- Asesoramiento técnico para el desarrollo de medidas contempladas en los planes de igualdad
- Acompañamiento y asesoramiento para la implantación del plan de igualdad en sus primeros pasos

Seguimiento del plan de igualdad

- Acompañamiento a la empresa en la implantación de las medidas de igualdad durante la vigencia del plan
- Apoyo al comité de igualdad en sus reuniones de seguimiento
- Elaboración de informes parciales de seguimiento en relación a cada uno de los objetivos fijados en el plan de igualdad
- Propuesta del plan de mejora como medida de refuerzo a la consolidación del plan

Evaluación del plan de igualdad

- Análisis de las actuaciones desarrolladas y resultado de las mismas
- Elaboración de informe de evaluación final del plan de igualdad
- Propuesta de un nuevo plan de igualdad

Implantación de medidas concretas

- Plan de comunicación y marketing con perspectiva de género
- Guía de buenas prácticas para uso de un lenguaje no sexista
- Plan de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

Planes anuales de seguimiento

Si ya dispones de plan de igualdad puedes contratar uno de nuestros planes anuales de seguimiento.

PLAN BÁSICO

Servicios incluidos

- Programa mensual actividades
- Informe trimestral
- Asistencia a Comisión Negociadora
- Asesoramiento de medidas

PLAN MEDIUM

Servicios incluidos

- Programa mensual actividades
- Informe trimestral
- Asistencia a Comisión Negociadora
- Asesoramiento de medidas
- Campañas de sensibilización
- Formación

PLAN PLUS

Servicios incluidos

- Programa mensual actividades
- Informe trimestral
- Asistencia a Comisión Negociadora
- Asesoramiento de medidas
- Campañas de sensibilización
- Formación
- Auditoria salarial
- Encuesta de clima laboral



ACCIONES DE FORMACIÓN

Sensibilización en igualdad

- Dirigida a la plantilla de la empresa.
- Dirigida a mandos intermedios y personal de dirección.

Formación especializada en igualdad

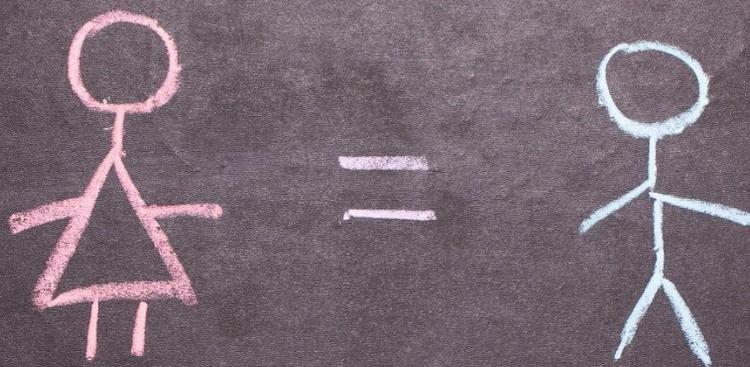
- Dirigida a las personas que trabajan en RRHH encargadas de la implantación de las acciones del plan de igualdad.
- Dirigida a las personas que confirman el comité de igualdad encargadas de la implantación de las acciones del plan de igualdad.
- Dirigida a dirección y mandos intermedios para la implantación de medidas de igualdad.

Formación especializada en acciones positivas

- Perspectiva de género en las políticas de RRHH: Sesgos de género en la selección y promoción de nuestros equipos.
- Corresponsabilidad y gestión del tiempo.
- Formación en acoso sexual y por razón de sexo.
- Liderazgo y empoderamiento femenino.

Formación *on-line*

- Curso de formación online: Tu plan de igualdad a un click. Formación online que acompaña a las empresas en la elaboración de su plan de igualdad.
- Aula virtual de igualdad a medida.



OTRAS ACCIONES

- Registro retributivo y auditorías salariales.
- Obtención del Distintivo de “Igualdad en la Empresa”, distinción de calidad del Ministerio de Igualdad
- Elaboración de protocolo de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Gestión de subvenciones estatales, autonómicas y locales.
- Organización de jornadas temáticas sobre aspectos relacionados con igualdad y conciliación.
- Asesoramiento personalizado-consultas puntuales.



Cámara
MADRID

Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid

Plaza de la Independencia 1, 28001 Madrid

Más información y solicitud

91 538 35 00

nuria.fuertes@camaramadrid.es

www.camaramadrid.es

